

Umweltbundesamt | Postfach 1406 | 06813 Dessau-Roßlau

## Regelungen

### zu Personalausgaben und Besserstellungsverbot (Positionen 0812 bis 0822 im Finanzierungsplan)

(Stand 06/2021)

Die im Gesamtfinanzierungsplan veranschlagten Personalansätze gelten als Obergrenzen des zuwendungsfähigen Personalaufwandes. Der Zuwendungsempfänger ist damit aber nicht von der Verantwortung für tarifgerechte Eingruppierungen und Vergütungen/Entgelte entbunden.

Ausgaben, die gegen das Besserstellungsverbot nach Nr. 1.3 ANBest-P verstoßen, sind nicht zuwendungsfähig. Das Besserstellungsverbot gilt bei Zuwendungen zur Projektförderung, wenn die Gesamtausgaben des Zuwendungsempfänger überwiegend aus Zuwendungen der öffentlichen Hand bestritten werden. Zuwendungsempfänger dürfen ihre Beschäftigten nicht besserstellen als vergleichbare Beschäftigte des öffentlichen Dienstes. Höhere Entgelte als nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) sowie sonstige über- und außertarifliche Leistungen dürfen nicht gewährt werden. Es sind dann die BMF-Personalkostensätze 2020 für Kostenberechnungen/Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen in 2021 - Arbeitnehmer/-innen – zu beachten (Stand 28.05.2021):

**Umweltbundesamt**  
Wörlitzer Platz 1  
06844 Dessau-Roßlau  
Tel.: +49 (0)340 21 03-0  
Fax: +49 (0)340 21 03-22 85  
[www.uba.de](http://www.uba.de)

Dienstgebäude Bismarckplatz  
Bismarckplatz 1  
14193 Berlin

Dienstgebäude Corrensplatz  
Corrensplatz 1  
14195 Berlin

Dienstgebäude Marienfelde  
Schichauweg 58  
12307 Berlin

Dienstgebäude Bad Elster  
Heinrich-Heine-Str. 12  
08645 Bad Elster

Dienstgebäude Langen  
Paul-Ehrlich-Str. 29  
63225 Langen

Entgelt	Steuerpfl. Brutto (in EUR)	AG-Anteil Sozialversicherung (in EUR)	Personalnebenkosten (in EUR)	Personaleinzelkosten (in EUR)		
				(Summe Sp. 2-4)	(Spalte 5/12)	(Spalte 6/129)
Gruppe	Jahr	Jahr	Jahr	Jahr	Monat	Stunde
1	2	3	4	5	6	7
E 02	32.758,00	8.824,00	650,00	42.232,00	3.519,33	27,28
E 03	35.697,00	9.250,00	650,00	45.597,00	3.799,75	29,46
E 04	36.449,00	9.614,00	650,00	46.713,00	3.892,75	30,18
EG 02 - 04	35.611,00	9.305,00	650,00	45.566,00	3.797,17	29,44
E 05	39.172,00	10.348,00	650,00	50.170,00	4.180,83	32,41
E 06	40.275,00	10.767,00	650,00	51.692,00	4.307,67	33,39
E 07	43.760,00	11.918,00	650,00	56.328,00	4.694,00	36,39
E 08	45.727,00	12.375,00	650,00	58.752,00	4.896,00	37,95
E 09 A	48.335,00	12.931,00	650,00	61.916,00	5.159,67	40,00
EG 05 - 09 A	42.829,00	11.471,00	650,00	54.950,00	4.579,17	35,50
E 09 B	53.034,00	14.004,00	650,00	67.688,00	5.640,67	43,73
E 09 C	52.178,00	13.692,00	650,00	66.520,00	5.543,33	42,97
E 10	56.154,00	14.723,00	650,00	71.527,00	5.960,58	46,21
E 11	61.215,00	15.869,00	650,00	77.734,00	6.477,83	50,22
E 12	67.620,00	17.202,00	650,00	85.472,00	7.122,67	55,21
EG 09 B - E 12	59.328,00	15.391,00	650,00	75.369,00	6.280,75	48,69
E 13	63.089,00	16.090,00	650,00	79.829,00	6.652,42	51,57
E 14	75.631,00	18.583,00	650,00	94.864,00	7.905,33	61,28
E 15	88.193,00	20.093,00	650,00	108.936,00	9.078,00	70,37
E 15Ü	103.704,00	20.119,00	650,00	124.473,00	10.372,75	80,41
EG 13 - E 15Ü	69.792,00	17.354,00	650,00	87.796,00	7.316,33	56,72

Es sind nur Gehaltsbestandteile zuwendungsfähig, die im Tarifvertrag (Bsp. Haustarifvertrag) vereinbart sind.

Die entsprechend Ihrem Antrag bewilligten Stellenkontingente sind hinsichtlich Gehaltsgruppe und Stellenumfang verbindlich. Überschreitungen bedürfen stets der Zustimmung der Bewilligungsbehörde.

Bei der Bemessung sonstiger tariflicher Sonderzahlungen ist zu berücksichtigen, dass sie nur anteilig entsprechend dem berücksichtigungsfähigen Zeitraum der Tätigkeit für das Vorhaben und nur bis zur Höhe des für das jeweilige Jahr tarifvertraglich festgelegten prozentualen Anteils der Monatsvergütung als zuwendungsfähig anerkannt werden kann.

Zur Erfüllung der Verpflichtung gemäß Nr. 6.4 ANBest-P ist der tatsächliche zeitanteilige Einsatz jedes Mitarbeitenden zu dokumentieren und verursachungsgerecht (monatsgenau) je Mitarbeiter/in in der

Belegliste aufzuführen. Als Nachweis dient der im Arbeitsvertrag prozentuelle oder Arbeitsstunden genaue Vermerk der zu leistenden Stunden für das Projekt oder eine regelmäßig geführte Arbeitszeittabelle.

Ergeben sich im Verlauf des Vorhabens Änderungen im Personaleinsatz, sind diese unverzüglich dem Umweltbundesamt mitzuteilen